

CrITÉRIOS Para Apreciação De Candidaturas a Diretor do Agrupamento De Escolas De São Martinho Do Porto

2020 - 2024

a) Análise do Curriculum Vitae

1- Habilitações académicas

- 1.1- Qualificação académica/ profissional.
- 1.2- Qualificação para o exercício de funções de administração escolar.

2- Experiência profissional

- 2.1- Tempo de serviço.
- 2.2- Experiência em funções de administração e gestão escolar.
- 2.3- Outras capacitações — participação em investigação, estudos, projetos com publicação de trabalhos, artigos ou livros, comunicações escritas, etc., que sejam consideradas de mérito profissional ou científico e/ ou com afinidade funcional com o cargo de diretor.
- 3- Formação profissional — cursos de especialização, excluindo os considerados no fator das habilitações académicas, seminários ou outras ações de formação, com ou sem avaliação, relacionadas com a área funcional da Gestão Escolar, em que o candidato tenha participado como formando ou formador.

b) Análise do Projeto de Intervenção no Agrupamento

1- Apreciação da Forma

- 1.1 - Apresentação do documento.
- 1.2 - Estrutura - Organização dos conteúdos.
- 1.3 - Expressão escrita - correção linguística.
- 1.4 - Coerência e coesão discursiva.
- 1.5 - Objetividade - elementos essenciais / elementos supérfluos - clareza, organização e sistematização do projeto.

2- Apreciação de Conteúdo

- 2.1- Relevância do Projeto - pertinência, adequação, exequibilidade, criatividade, abrangência.
 - a) Coerência entre problemas diagnosticados e as estratégias de intervenção propostas;
 - b) Definição rigorosa da missão, das metas e das grandes linhas de orientação da ação;

- c) Conhecimento do contexto socioeducativo e multicultural das escolas pertencentes ao Agrupamento;
- d) Adequação do plano de ação aos problemas diagnosticados e de acordo com os documentos estruturantes do Agrupamento;
- e) Valorização de parcerias com a comunidade envolvente e autarquia;
- f) Valorização de papel dos pais e encarregados de educação como corresponsáveis pelo sucesso escolar e educativo dos seus educandos.

2.2 - Programação apresentada - calendarização e avaliação das atividades ao longo do mandato.

3. Análise do resultado da entrevista

- 1- Capacidade de exposição, comunicação e argumentação;
- 2- Motivação para a função;
- 3- Capacidade de liderança, de organização e de trabalho em equipa;
- 4- Conhecimento da realidade escolar do Agrupamento de Escolas de São Martinho do Porto;
- 5- Sentido Ético, de Justiça e de Inclusão;
- 6- Conhecimento das funções a exercer e das condicionantes da sua intervenção;
- 7- Sensibilidade para os problemas multifacetados da comunidade escolar;
- 8- Capacidade para fundamentar as propostas feitas no Projeto de Intervenção;
- 9- Valorização e abertura à continuidade de projetos e parcerias de sucesso, em desenvolvimento ou em fase adiantada de candidaturas no Agrupamento.

Critérios gerais de apreciação

A apreciação final é expressa em termos de: “reúne mais condições / reúne menos condições para o exercício do cargo”.

A presidente do Conselho Geral

Maria Clara Pereira Fernandes Bernardino

Maria Clara Pereira Fernandes Bernardino

Aprovado na reunião do Conselho Geral de dia 17/12/2020